

Monsieur Bancarel chef du service espaces verts-gardiennage de la ville de Toulouse témoigne.

Son service compte 405 agents dont 230 jardiniers et 40 gardes qui assurent ouverture et fermeture des parcs.

35 recrutements de niveau CAP, BAC PRO et BTS AP sont organisés chaque année (avec 2 tests : un théorique et un pratique suivis d'un entretien) Les connaissances pratiques de base sont parfois déficientes (exemples donnés en agroéquipement : démonter un filtre à air, quel carburant dans quelle machine ?)

La contrainte budgétaire est forte, les recrutements sont discutés un à un. La tendance est de -6% des effectifs du service par an pour des besoins croissants (augmentation annuelle des habitants sur l'agglomération + 10 000). Le raisonnement des investissements doit inclure une réflexion sur les coûts d'entretien futurs. (et à long terme). Exemple donné : planter des arbres durablement (besoins d'espace, maladies émergentes, comportement des racines vis-à-vis des voiries ...)

Les employés et les techniques utilisées sur les espaces publics sont des exemples pour le privé, pour les usagers qui questionnent.

Quelques relations explicitées dans le témoignage :

